

Представитель работодателя:
Директор МОУ СОШ с.Федоровка



« 24 » марта 2025 г.

Представитель работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации
Кочеткова Н.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

« 24 » марта 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору от 23.03.2023 г. № 3204

Муниципального общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы с.Федоровка Каменского района
на 2023-2026 гг.

Работодатель, в лице руководителя Ларина Алексея Михайловича, именуемый далее "Работодатель" и работники организации, именуемы далее "работники", в лице представителя работников Кочетковой Натальи Владимировны, действующего на основании Устава, вместе именуемые далее "Стороны", на основании протокола Общего Собрания трудового коллектива работников от " 24 " марта 2025 года , № 9 . в соответствии ст.44 ТК РФ и П.4 настоящего коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор от 23.03.2023 г. № 3204 на 2023-2026 гг.:

1.1. Пункт 4.4 раздела IV «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.4. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днём, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, Трудовым договором, по день фактического расчёта включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»

1.2. Пункт 5.1.9 раздела V "РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА" коллективного договора изложить в новой редакции:

*Внесены изменения
в чл. 3204 от 23.03.23*

Коллективный договор зарегистрирован в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.	
26	03 20 25
Регистрационный № 54	
Инициалист	

«5.1.9. Привлечение работодателем работников к сверхурочной работе допускается только с письменного согласия работника и компенсируется в соответствии с трудовым законодательством.

Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам в соответствии со статьёй 99 ТК РФ только с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

К сверхурочной работе не допускаются беременные женщины, работников в возрасте до восемнадцати лет, другие категории работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных трудовым кодексом

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьёй 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой статьи 151 ТК РФ.».

2. Изменения п.п. 1.1. распространяются на правоотношения, возникшие с 30.01.2024 г.

Изменения п.п. 1.2 распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 г.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МОУ СОШ с.Фёдоровка на 2023-2026 годы.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 661131406992472463403399306529426389103633061495

Владелец Лаврин Алексей Михайлович

Действителен с 11.02.2025 по 11.02.2026